



Proč svět nové práce potřebuje nově vzdělané lidi

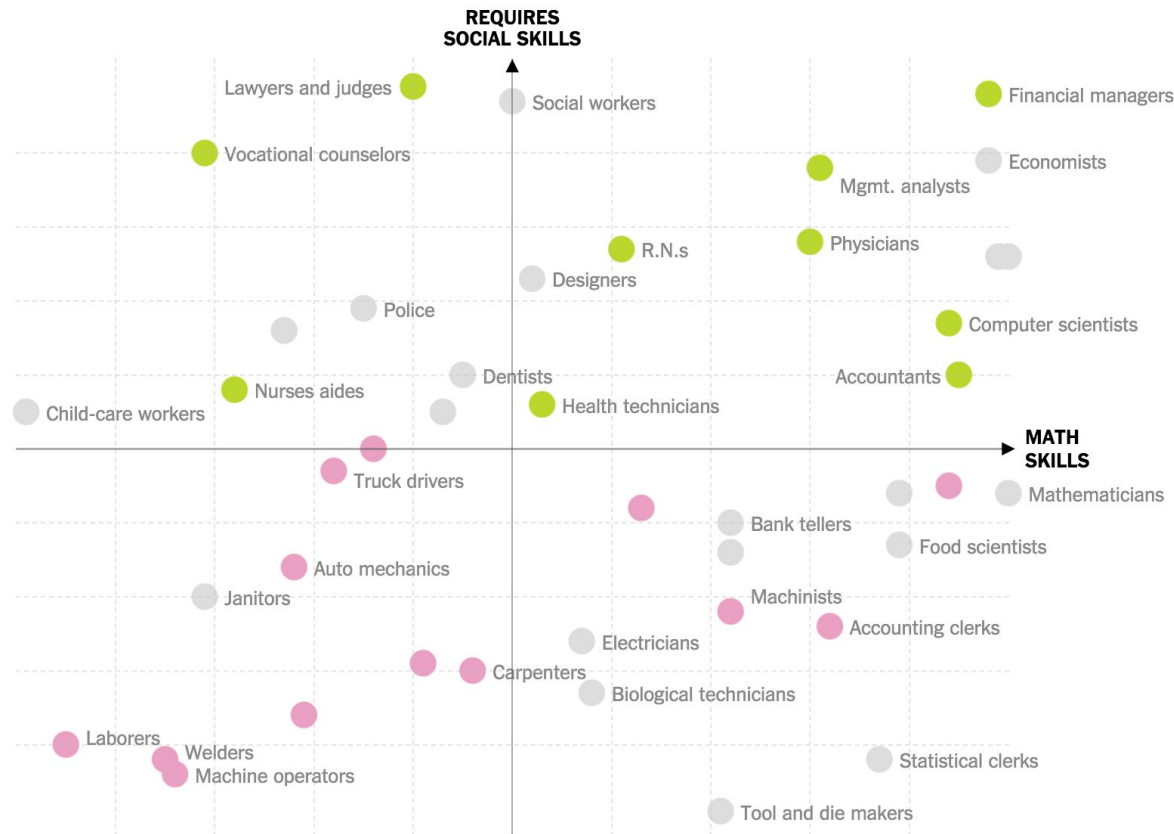
Dan Franc, @danfranc
Global Program Manager, Google

Jaké profese posledních 30 let (ne)rostou?



<http://bit.ly/jobstable>

KEY: Change in share of jobs, 1980 to 2012 ● Fell ● About the same ● Grew



Source: David Deming, Harvard University



<http://bit.ly/disappearingjobs>

**Jaké profese do 20
let zmizí?**

Změny ovlivňují nejen Google, ale celkové ekonomické prostředí všech - a vyžadují nově fungující lidi



**Změna podnikání
Změna zaměstnání
Změna řízení
Změna generační**

1. PRACOVNÍ SAMOSTATNOST

... sami si zvolit
i řídit, co děláme

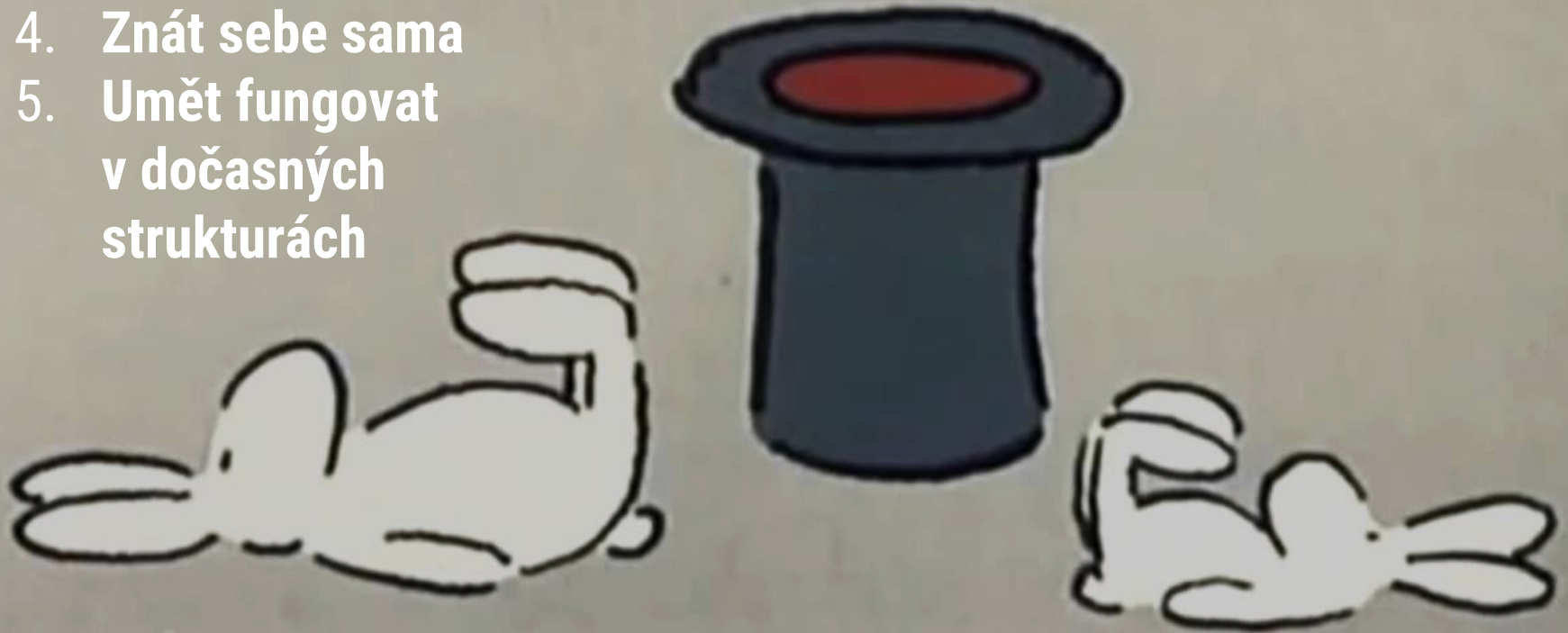
1. Sebeřízení
2. Umět rozlišovat a volit
3. Sebemotivace



2. ZVLÁDÁNÍ NEJISTOTY

... nevím, co bude příští kvartál, ale to nevadí

- 4. Znat sebe sama
- 5. Umět fungovat
v dočasných
strukturách





3. TOTÁLNÍ SPOLUPRÁCE

... sám nic nedokážu. Není jen
“MOJE” pravda

6. Empatická a přesvědčovací komunikace

7. Spolupráce vždy a všude

8. Spolehlivost, pravdomluvnost, charakter

4. VYUŽITÍ RŮZNOSTI

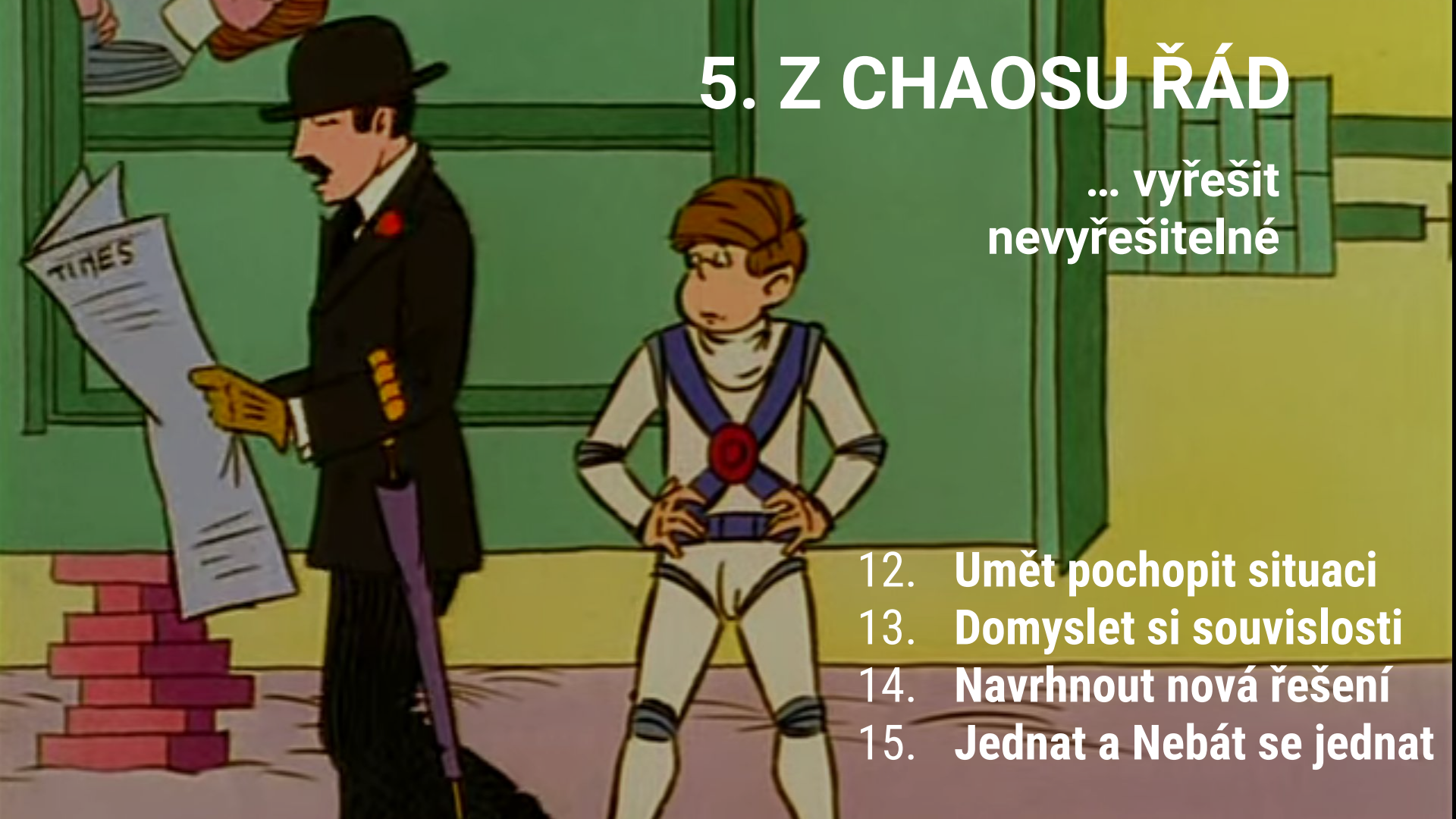
... rozdíly jsou
nutnost a výhoda

- 9. Umět spolupracovat s kýmkoli
- 10. Vysoká emoční inteligence
- 11. Angličtina (a Španělština,
Francouzština, Čínština)



5. Z CHAOSU ŘÁD

... vyřešit
nevyřešitelné

- 
- A cartoon illustration of a detective and a boy. The detective, on the left, is a man with a mustache wearing a black bowler hat, a dark suit with a red flower on the lapel, and yellow gloves. He is holding a large newspaper titled 'TIMES' and a purple umbrella. The boy, on the right, has brown hair and is wearing a white sailor-style outfit with blue trim and a red circular badge on his chest. He has his hands on his hips and a determined expression. They are standing in front of a green building with a yellow wall. A stack of red bricks is on the ground to the left.
- 12. Umět pochopit situaci
 - 13. Domyslet si souvislosti
 - 14. Navrhnout nová řešení
 - 15. Jednat a Nebát se jednat

6. LEADERSHIP & FOLLOWERSHIP

... šéfovat
svému šéfovi

- 16. Dokázat věst
- 17. Dokázat nechat se věst
- 18. Poznat, kdy zvolit co



7. EXPERT VE SVÉ ROLI

... co umím dnes,
může být zítra nanic

- 19. Být “go to person”
- 20. Učit se sám celý život
- 21. Učit se z chyb
- 22. Spojovat různé oblasti



Google se při
přijímacích pohovorech
dívá na tyto 4
charakteristiky, které
shrnují všechny
předchozí:

1. **Role expertise**
2. **Cognitive skills**
3. **Emergent leadership**
4. **“Googleyness”**

díky za pozornost

Dan Franc

dfranc@google.com
@danfranc